

## 株式会社双葉化学商会 行動計画

女性従業員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

令和4年4月1日～令和6年3月31日までの2年間

### 2. 当社の課題

- (1) 子育てや介護など、その時々従業員の状況に応じた柔軟な働き方を実現
- (2) 社員の転換制度を整備し、従業員のキャリアアップ体制の充実

### 3. 目標

**【目標1】従業員に占める女性の割合45%以上を目指す。**

※令和4年3月31日現在 全従業員数656名（内女性259名）39.48%

〈取組内容〉

- 令和4年4月～
  - ・女性が活躍できる現場の求人の際は、「女性活躍中」と求人票にアピールする
  - ・既存の従業員に新規求職者の紹介者制度を継続的に周知し、求職者を積極的に採用する（給与明細に案内を同封）
  - ・従業員の勤務希望状況が変わった際も継続して勤務できるようシフト調整や配置替えを各担当が連携し行う体制作り

**【目標2】非正規雇用労働者のキャリアアップのため、短時間労働の非正社員から社会保険加入社員への転換を促し、15人以上の転換を目標とする。**

※令和2年4月1日～令和4年3月31日 転換実績13名（内女性1名）

〈取組内容〉

- 令和4年4月～
  - ・各営業担当に働きかけ、該当人材の選定
  - ・全従業員に対し文書での周知（毎年9月。他随時通知）
- 令和4年7月～
  - ・該当者の登用開始

**【目標3】非正社員から正社員への転換希望者を募り、3人以上の転換を目標とする。**

※令和2年4月1日～令和4年3月31日 転換実績0名（該当者なし）

〈取組内容〉

- 令和4年4月～
  - ・各営業担当に働きかけ、該当人材の選定
  - ・全従業員に対し文書での周知（毎年9月。他随時通知）
- 令和4年7月～
  - ・該当者の登用開始