

株式会社 双葉化学商会 行動計画

女性従業員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を引き続き策定する。

1. 計画期間

平成 30 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- (1) 業務が一人体制の為、親の介護等の事案が出てきた場合に業務に支障なく、安心して休むことが難しい
- (2) 非正社員から正社員への転換の仕組みがまだ十分には浸透していない

3. 目標

【目標 1】 従業員に占める女性の割合 40%以上を維持する。

※参考 平成 28 年 3 月 1 日現在 全従業員数 469 名 (女性 168) 35.82%
平成 30 年 3 月 1 日現在 全従業員数 576 名 (女性 236) 40.97%

〈取組内容〉

- 平成 30 年 4 月～ 女性が活躍できる現場の求人の際は、「女性活躍中」と求人票にアピールする(前回より継続)

【目標 2】 非正社員から正社員への転換を積極的に行い、3 人以上を目標とする。

※参考 平成 28 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日 転換実績 3 人

〈取組内容〉

- 平成 30 年 4 月～随時 各営業担当に働きかけ、該当人材の選定
- 平成 30 年 4 月～随時 該当者の登用開始
- 平成 30 年 6 月 文書での周知
- 平成 31 年 6 月 文書での周知