

株式会社双葉化学商会 行動計画

女性従業員を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和6年4月1日～令和8年3月31日までの2年間

2. 当社の課題

- (1) 子育てや介護など、その時々従業員の状況に応じた柔軟な働き方を実現
- (2) 社員の転換制度を整備し、従業員のキャリアアップ体制の充実

3. 目標

【目標1】従業員の有給休暇消化率75.0%以上を目標とする。

※令和5年3月21日～令和6年3月20日の実績 全体72.3% 正社員73.3% 非正社員72.2%

〈取組内容〉

- 令和6年4月～
 - ・有給休暇消化率の実績を公表
 - ・業務を属人化せず、複数人が担当できる体制作り
 - ・現場社員は有給休暇を取得できるようシフト作成時に勤務の調整や代勤の手配を実施
 - ・本社社員はGoogleカレンダーを用いて有給休暇を計画的に取得できるよう業務予定を管理

【目標2】非正規雇用労働者のキャリアアップのため、社会保険未加入社員から社会保険加入社員への転換を促し、40人以上の転換を目標とする。

※令和4年3月21日～令和6年3月20日の転換実績120名（内女性18名）

但し 上記実績には令和4年10月適用の短時間労働の社会保険加入者も含む

※ 内30時間以上の契約に変更し社会保険に加入した者は39名（内女性5名）

〈取組内容〉

- 令和6年4月～
 - ・各営業担当に働きかけ、該当人材の選定
 - ・全従業員に対し文書での周知（毎年9月。他随時通知）
- 令和6年7月～
 - ・該当者の登用開始

【目標3】非正社員から正社員への転換希望者を募り、3人以上の転換を目標とする。

※令和4年3月21日～令和6年3月20日 転換実績0名（該当者なし）

〈取組内容〉

- 令和6年4月～
 - ・各営業担当に働きかけ、該当人材の選定
 - ・全従業員に対し文書での周知（毎年9月。他随時通知）
- 令和6年7月～
 - ・該当者の登用開始